

Recticel slaat brug naar sociale organisaties

Of het nu gaat om een kinderopvangcentrum of een ziekenhuis, non-profitorganisaties hebben nood aan bedrijfseconomische kennis om goed te functioneren. Tegelijk willen steeds meer profitorganisaties maatschappelijke doelstellingen realiseren. Socres brengt beide ambities bij elkaar. Recticel is een van de oprichters van deze bijzondere vzw.



Alex Libbrecht: "We verbinden non-profit en profit door op bestuurdersniveau een uitwisseling van talenten op gang te brengen."

Socres staat voor Social Responsibility of maatschappelijke verantwoordelijkheid. De organisatie ontstond in 2010. Alex Libbrecht, Production Manager Staff bij Recticel Insulation Wevelgem, volgde een managementopleiding aan de Vlerick Business School. "Met een aantal gelijkgestemde deelnemers zochten we een manier om een betere uitwisseling van talent en expertise mogelijk te maken tussen organisaties zonder en organisaties met winstoogmerk. We kenden allemaal mensen die bereid waren zich in te zetten voor een non-profitorganisatie. Maar hoe pak je dat aan? Hoe de ervaring die deze personen opbouwden ten dienste stellen van een maatschappelijk doel? Om de impact te maximaliseren, besloten we een concept uit te werken waarbij de uitwisseling van talenten plaatsvindt op bestuurdersniveau."

Socres wil een brug zijn die op twee gelijkwaardige pijlers steunt. Profit en non-profit: beide kunnen van elkaar leren. "HR-diensten in profitorganisaties kunnen veel opsteken van het personeelsbeleid in sociale organisaties. Terwijl die laatste vooral gebaat zijn met kennis over financiën, marketing en veranderingsbeleid uit de profitsector."

Onbezoldigde mandaten

Elke sociale organisatie die op zoek is naar een bestuurder kan bij Socres terecht. "Na overleg met de vragende partij stellen we een profiel op. Vervolgens gaan we op zoek naar een professional die daaraan beantwoordt. De mandaten die via Socres worden ingevuld, zijn onbezoldigd. Ondanks dat zijn heel wat topmanagers bereid zich te engageren.

"Velen van hen willen hun maatschappelijke verantwoordelijkheid opnemen en mee bouwen aan een betere wereld. Daarnaast worden ze uitgedaagd om optimaal te presteren in een totaal andere werkomgeving. Zo verdiepen ze hun competenties. Dat komt het bedrijf dat de bestuurder afvaardigt uiteindelijk ook ten goede. Verder profileert dat bedrijf zich als maatschappelijk verantwoord en versterkt het zijn wortels in de regio waar het actief is."

"Onze medewerkers krijgen de kans hun talenten te verdiepen"

Recticel ondersteunt

Met zijn engagement voor Socres wekte Alex de belangstelling van de HR-dienst van Recticel. Dries Vertommen, HR Director Belgium: "We vonden de doelstelling van Socres en het werk van Alex de moeite waard om als bedrijf structureel te ondersteunen. Zo krijgen onze medewerkers de kans om hun competenties buiten hun vertrouwde werkomgeving in te zetten en verder te ontwikkelen. Onze managers zijn het gewoon om complexe projecten aan te sturen en teams te laten samenwerken. Dat is een pluspunt voor een vereniging met een sociaal doel."

Recticel heeft de ambitie om dit jaar een tweetal Recticel-kandidaten voor te dragen voor een bestuurdersfunctie. "We zijn ervan overtuigd dat we getalenteerde medewerkers aan boord hebben die bereid zijn zich voor langere termijn in te zetten voor een maatschappelijk doel."

De inbreng van HR

Praktisch gezien screent Cathy Bauwens, Talent Acquisition Coordinator, potentiële kandidaten voor de vacatures die Alex aandraagt. "Als de kandidaat en de vereniging op dezelfde golflengte zitten, gaat de samenwerking van start. Momenteel is er een vacature bij Uilenspel in Gent waar Lotte De Wildeman (zie pagina hiernaast) als vrijwilliger actief is. We hopen daarvoor uiteraard een Recticel-kandidaat te vinden."